

نظرات ارائه شده در ارتباط با راهبرد کلان ۱ یعنی انسجام بخشی و ارتقاء سطح هماهنگیهای بین سازمانی عبارت

است از:

- برای این راهبرد کلان هشت راهکار ارائه شده بود که در نهایت به سبب مشابهت سه راهکار و حذف یک راهکار نامرتبط، ۴ راهکار و اقدام مورد پذیرش قرار گرفت. در همین خصوص بیشتر اعضاء جلسه بر ارائه یک راهکار موثر جهت انسجام بخشی و ارتقاء سطح هماهنگیهای درون و بین سازمانی از طریق تشکیل شورای راهبردی به منظور هدایت علمی سیاستگذاریها و برنامه‌ریزی کلان با استفاده از ظرفیت نهادهای بین بخشی مرتبط تاکید کردند. اینکه این شورا در چه سطحی و در کجا تشکیل شود نظرات متفاوتی بشرح زیر بیان شد:
- (دکتر فتاحی): در حال حاضر مسئولیت کارگروه مقابله با ریزگرد زیر نظر سازمان مدیریت بحران کشور است که دبیری و مسئولیت آن را به سازمان محیط زیست واگذار شده است.
- (مهندس جعفریان): آسیب‌شناسی عدم همگرایی و هم افزایی بسیار مهم است و نمونه بارز این کار در برنامه مدیریت اولویت‌های تحقیقاتی آب کشور در دست انجام است. منطقی با وجود ظرفیت کارگروه اقدام ملی مقابله با بیابانزایی در وزارت کشاورزی، مناسب است که دبیری این شورای راهبردی در وزارتخانه و تحت عنوان کارگروه مشخصی تشکیل شود. همچنین مناسب است که در جلسه آینده از متخصصان و آگاهان کارگروه اقدام ملی مقابله با بیابانزایی نیز دعوت شود تا نظرات آنها در اینمورد گنجانده شود. علاوه بر اینها بایستی بحث مشارکت در نظام حاکمیتی فعال کنیم. نقش ارتباط شبکه دست اندرکاران و تحلیل ساختارهای سازمانی برای سنجش ارتباطهای سازمانی اهمیت فراوانی برای پذیرش شبکه مشارکتی دارد. اینکه حاکمیت تمامی کارها را یک تنه انجام دهد مورد پذیرش نیست.
- (مهندس عباسی) جانشین دبیر شورا: پیشنهاد تشکیل این شورای راهبردی که فراتر از تمامی وزارتخانه‌ها و سازمانهای متولی منابع طبیعی و محیط زیست کشور باشد بسیار ضروریست. نمونه کوچکتر این امر را می‌توان در سیستم یافت. در حال حاضر نیروی که بتواند تمامی ادارات دولتی در دشت سیستان را برای مقابله با ریزگرد گردهم آورد وجود ندارد و ادارات و سازمانها بنابر مسئولیت خود بصورت منفک عمل می‌کنند. شاید تشکیل سازمان عمران سیستان با نگرش تدوین سیاستهای کلان در منطقه در گذشته بسیار منطقی بوده است. در حال حاضر مسئولیت این کار به استانداری واگذار شده است که امید است پیشرفت خوبی داشته باشند ولی وجود یک نهاد متولی بالادستی در اینمورد کاملاً ضروریست.
- (مهندس حقانی): در خصوص سیستان نیاز وجود یک کارگروه برای تفکیک وظایف ضروریست بطور مثال مهمترین منابع تولید ریزگرد در کف دریاچه هامون است که ادارات منابع طبیعی حق ورود به آن را ندارند زیرا در حیطه قلمرو سازمان حفاظت محیط زیست است.
- (دکتر خسروشاهی): در برنامه راهبردی بیابان در ذیل هر راهبرد چند راهکار درج شده بود. در اینجا نیز تحلیل شبکه دست اندرکاران و آسیب شناسی آن می تواند در جای خودش آورده شود.
- (آقای جعفری): که در حال حاضر برنامه اقدام ملی مقابله با بیابانزایی دو وظیفه دارد ابتدا بایستی این برنامه براساس استراتژی ۱۰ ساله همسو شود همچنین کشورها برنامه همسو شده را بعنوان بخشی از سند توسعه علمی

کشور بپذیرند. پیشنهاد می‌شود که این را بعنوان یک بند در این قسمت سند اضافه شود تا اجرایی شود. علاوه بر این می‌توان تهیه این سند نیز بعنوان یکی از فعالیتهای تعهدات اقدام ملی بیابانزایی نیز معرفی شود.

پس از بحث بین اعضاء جلسه یک بند بعنوان "همسو سازی برنامه اقدام ملی مقابله با بیابانزایی و تعدیل اثرات خشکسالی با استراتژی ۱۰ ساله کنوانسیون" اضافه شد.

- (دکتر عباسی): مناسب است که محدودگرایانه به اقدام ملی مقابله با بیابانزایی باقی نمانیم و از کمیسیونهای تنوع زیستی، تغییر اقلیم و حفظ تالابها و نیز دعوت شوند تا چنانچه مشترکاتی در آن قسمت وجود دارد نیز به این قسمت سند اضافه شود.
 - (دکتر روحی‌پور): تجربه کشورهای پیشرفته مانند استرالیا نشان داده است که برای شوراهای تخصصی حفاظت محیط زیست متخصصان علمی هرچند سال استراتژی‌ها را متناسب با شرایط تغییر می‌دهند. متأسفانه در ایران سیاستگذاران در شوراهای تخصصی شرکت می‌کنند.
 - در همین ارتباط (دکتر فتاحی) گفتند: مناسب است که وظایف این شورا در قالب برنامه ششم توسعه کشور تعریف شود تا حالت اجرایی و تکلیفی پیدا نماید.
 - (مهندس سید اخلاقی) اظهار داشتند که سند را تنها به برنامه ششم توسعه محدود نکنیم و به تمامی برنامه‌های توسعه کشور ارجاع دهیم.
 - برای راهکار بعدی یعنی "تقویت نقش مناطق مبتلا به در برنامه ریزی با هدف تمرکززدایی و انطباق برنامه‌های اجرایی با توان اکولوژیک مناطق" بحث شد که (دکتر روحی‌پور) اظهار داشتند نقش سیاستگذاران استانی در تصمیم‌گیری شورای راهبردی نیز بایستی موثر باشد و آقای مهندس جعفری بر برونسپاری وظایف نیز تأکید کردند.
- "آسیب شناسی و تحلیل شبکه دست اندرکاران" نیز بعنوان راهکارها بعدی باتفاق نظر تأیید و اضافه شد.